

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 1236/1-2020-ВГД  
« 30 » октября 20 20 г.  
номер в журнале регистрации 618  
Ответственный за регистрацию  
Ирина Викторовна  
Ильина

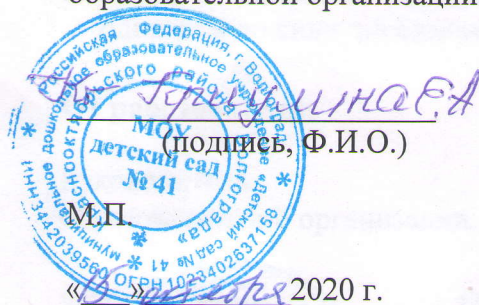
## Изменения и дополнения к Коллективному договору

муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 41 Краснооктябрьского  
района Волгограда»

Утверждено общим  
собранием работников  
« 15 » октября 2020 г

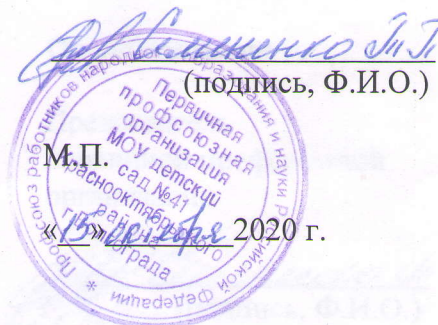
От работодателя:

Руководитель  
образовательной организации



От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации



Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждений  
«Детский сад № 41  
Краснооктябрьского района Волгограда».

Руководитель в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 Краснооктябрьского района Волгограда» Криулиной Елены Александровны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Семененко Тамары Петровны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 3.26. следующего содержания:

«п.3.26. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни)».

2. Данные изменения и дополнения составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющие одинаковую силу по одному экземпляру для каждого из сторон.


**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации

  
(подпись, Ф.И.О.)  
  
М.П.  
«15» 2020 г.

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

  
(подпись, Ф.И.О.)  
  
М.П.  
«15» 2020 г.

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«детский сад № 41»

Краснодарского района Краснодарского края

Содержит в себе следующие материалы: ...

В соответствии с ...

Содержит в себе следующие материалы: ...

Содержит в себе следующие материалы: ...

Содержит в себе следующие материалы: ...

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью

Заведующий МОУ детский сад № 41 Е.А. Криулина

