

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 41 Краснооктябрьского района Волгограда» за 2018 год

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №41
400009, г. Волгоград, пр. им. В. И. Ленина 127а.
тел. 8(8442)75-36-74, detsad41@vlg-ktu.ru

Основной целью первичной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав Профсоюза;
- Положение о первичной профсоюзной организации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Коллективный договор.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор, утвержденный на собрании трудового коллектива.

В учреждении работают 24 человека. Из них все 24 человек состоят на профсоюзном учете, 3 человека работают по совмещению. Исключенных из профсоюза нет. Общее количество профсоюзного актива составляет 5 человек.

В профсоюзной организации трудятся 5 комиссий:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза
3. Комиссия по спортивно-оздоровительной работе
4. Комиссия по охране труда
5. Комиссия по культурно-массовой работе

Социальная поддержка работников МОУ детский сад №41

В 2018 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержке

- выплата единовременного вознаграждения в связи с юбилейными датами.
- фуршетный стол для членов профсоюзного комитета на День дошкольного работника, и Международный женский день из средств членов профсоюза.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

1. Проведение медосмотров (100%).
2. Обучение по охране труда (1 человека).
3. Инструктирование работников по охране труда.
4. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
5. Разработка инструкции по охране труда для работников.
6. Профилактика производственного травматизма.
7. Улучшение условий охраны труда.

Социальная поддержка детей педагогических сотрудников

Награждение подарками детей сотрудников на Новый год (из средств профсоюзного фонда).

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие коллективного договора», «Годовой план работы». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» и «профсоюзную газету».

Пользуется популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания «Мой профсоюз» (подписаны на средства профсоюзного бюджета).

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Ведь именно процесс общения в неофициальной обстановке сплачивает коллектив, сближает людей, снимается напряжение в коллективе, забываются все неприятности. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога, следовательно, и для комфортного пребывания детей в детском саду, для успешной реализации учебно-воспитательной программы.

В образовательном учреждении функционирует «Профсоюзный уголок», на которой размещены и своевременно обновляются материалы профсоюзной работы.

Документация ППО находится в надлежащем состоянии, ведется учет членов профсоюза, своевременно сдаются отчеты и заполняются протоколы заседаний ПК.

Председатель ППО придерживается принципа, что в центре профсоюзной политики должны быть достойный труд, социальное обеспечение и социальный диалог.

Я, как председатель профкома, вместе с работниками образовательного учреждения участвовала в митингах, Первомайской демонстрации.

Председатель профкома Т.П. Семененко